

İSTANBUL SAĞLIK VE TEKNOLOJİ ÜNİVERSİTESİ

KISMİ ZAMANLI ÖĞRENCİ ÇALIŞTIRMA YÖNERGESİ

Amaç ve Kapsam

Madde 1 – Bu yönerge 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 46’ncı Maddesine istinaden İstanbul Sağlık ve Teknoloji üniversitesinde kısmi zamanlı olarak çalışacak öğrencilere ait çalışma sürelerini ve SGK hususları hakkında düzenlemeleri belirlemek amacıyla hazırlanmıştır.

Dayanak

Madde 2 –

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 46’ncı maddesi (k) bendi ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar kanunu

Tanımlar

Madde 3 – Bu Yönergede geçen

- Bölüm, Kısmi zamanlı çalışan öğrencinin bağlı olduğu bölümü
- Bölüm Yöneticisi, kısmi zamanlı çalışan öğrencinin bağlı olduğu bölümün yöneticisini
- Çalışan Öğrenci, kısmi zamanlı olarak çalışacak öğrenciyi
- Daire Başkanlığı, Kısmi zamanlı öğrenci çalıştırılması konusundaki gerekli koordinasyonu sağlamakla görevli İstanbul Sağlık ve Teknoloji Üniversitesi Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığını
- Genel Sekreter, İstanbul Sağlık ve teknoloji üniversitesi Genel Sekreterliği
- Rektör, İstanbul Sağlık ve Teknoloji Üniversitesi Rektörünü
- Mütevelli Heyet, İstanbul Sağlık ve Teknoloji Üniversitesi Mütevelli Heyetini
- Üniversite, İstanbul Sağlık ve Teknoloji Üniversitesini

İfade etmektedir.

Kısmi Zamanlı olarak Çalıştırılacak Öğrencilere ait sayıların tespiti ve onayı

Madde 4 – Üniversitedeki bölümler, Birimler ve Daire Başkanlıkları kısmi zamanlı olarak geçici işlerde çalıştırmak istedikleri öğrencileri ihtiyaçlarını çalışma gerekçeleri ile birlik’te Eylül ayı sonuna kadar Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığına bildirirler. Birimlerin ve Bölümlerin kısmi zamanlı öğrenci ihtiyacının karşılanabilmesi için gereken maliyet ve bütçe çalışmaları yapıldıktan sonra Daire Başkanlığı tarafından Rektör onayına sunulur.

Kısmi zamanlı olarak çalıştırılacak öğrenci ihtiyacının duyurusu

Madde 5 –

(1)Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu tarafından kendilerine burs verilmekte olan veya burs alma şartlarına haiz öğrencilere öncelik verilmek suretiyle şartları taşıyan öğrenciler yükseköğretim kurumlarında kısmi zamanlı öğrenci olarak geçici işlerde çalıştırılabilir.

(2) Birimlerin ihtiyaç duyduğu kısmi zamanlı öğrenci ihtiyacı öğrencinin ve işin niteliğine göre Ekim ayı başında ve ihtiyaç duyulan dönemlerde Daire Başkanlığı tarafından online olarak veya ilan panolarında yayınlanır.

(3) Online veya ilan panolarında yapılan duyurularda hangi bölümlerde ve birimlerde kaç kısmi zamanlı öğrenci çalıştırılacağı, çalıştırılacak öğrencilerde aranan şartlar, haftalık ve aylık çalışma süreleri bir saatlik çalışma karşılığı ödenecek ücret başvuru için gerekli belgeler başvuru yeri ve tarihi belirtilir.

Kısmi zamanlı olarak çalıştırılacak öğrencilerde aranan şartlar

Madde 6-

(1) Aşağıda açıklanan şartları taşıyan öğrenciler kısmi zamanlı öğrenci olarak çalıştırılacaklardır.

- a) Tezsiz Yüksek Lisans öğrencisi ve Özel öğrenci hariç olmak üzere, kayıtlı öğrenci olmak,
- b) Disiplin cezası almamış olmak,
- c) Yaz dönemi çalışmalarında (tercih dönemi ve tanıtım) not ortalaması şartı aranmamak koşulu ile en az 2. Yarıyıl/Yıl sonu not ortalamasının- altında olmamak,
- d) Daha önce Üniversite ile yapılan Kısmi zamanlı öğrenci sözleşmesi herhangi bir nedenle feshedilmemiş olmak,
- e) Çalıştırılacak iş için yeterli bilgi, beceri ve yeteneğe sahip olmak,
- f) Kayıt dondurmamış olmak,
- g) Normal Eğitim-Öğretim süresi içinde öğrenim görüyor olmak,
- h) Yabancı uyruklu öğrenci olmamak,
- i) Öğrencinin sağlık durumunun yapacağı işe elverişli olması,
- j) Deprem, sel gibi doğal afetlerden zarar gördüğünü, şehit veya gazi çocuğu olduğunu belgeleyen öğrenciler ile engelli öğrencilerden yabancı uyruklu olmamak ve disiplin cezası almamış olmak dışında yukarı da ki şartlar aranmaz.

(2) Mecburi yaz, dönem stajı ve iş yeri uygulama eğitimi zorunluluğu olan öğrencilerin çalışması bu zorunlulukları aksatmayacak şekilde planlamak zorundadır.

Öğrencilerin seçimi, onaya sunulması ve sözleşme yapılması hakkında

Madde 7 –

(1) Üniversitede çalıştırılacak kısmi zamanlı öğrenciler bu yönergenin 6. Maddesi şartları taşıyıp taşımadıkları çalıştırılacakları işlere uygunlukları ve haftalık ders programına uyumlu olmasına dair incelemeler yapıldıktan sonra birimleri tarafında oluşturulacak komisyon onayından sonra belirlenerek Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığına bildirilir. Başkanlıkça Rektörün onayına sunulur, onaylanan liste, Üniversitenin web sitesi ile birimlerin ilan panosunda duyurulur.

(2) Daire başkanlığı çalıştırılacak öğrencilere ait listeyi online ve/veya ilan panolarından duyuruda bulunur

(3) Kısmi zamanlı çalıştırılmasına kara verilen öğrenci ile Kısmi zamanlı öğrenci çalıştırma sözleşmesi imzalanarak iş tanımını imza karşılığı kendisine tebliğ edilir.

(4) Kısmi zamanlı çalışan öğrenciler temizlik, güvenlik ve ağır yük taşıma gibi işlerde çalıştırılmazlar.

(5) Kısmi zamanlı çalışan öğrenciler üniversiteye ait taşıtları veya ehliyet gerektiren iş makinelerini kullanamaz.

Günlük Haftalık iş süresi idari ve mali hükümler

Madde 8 –

(1) kısmi zamanlı olarak çalıştırılan öğrencilerin çalışma süresi haftada en çok 15 (on beş) saattir. Aylık 60 (Altmış) saattir.

(2) Çalışma süresinin haftanın günlerine dağılımı, işin başlama ve bitiş saatleri birim yöneticileri belirler.

(3) Kanunlarda milli bayram ve genel tatil olarak kabul edilen günlerde çalışmaması esas olmakla birlikte hafta sonu gece ve resmî tatil günlerinde açık olan birimlerde işin gerektirdiği durumlarda kısmi zamanlı öğrenci birim yöneticisinin isteği üzerine bu günlerde çalışabilir.

(4) Kısmi zamanlı olarak çalıştırılan öğrenciler bu çalışmalarından dolayı işçi olarak kabul edilemez.

(5) Kısmi zamanlı öğrenciler sosyal güvenlik yönünden 5510 sayılı sosyal sigortalar ve Genel sağlık sigortası kanununun 4. Maddesi 1. Fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılır ve hakkında iş kazası ve meslek hastalığı hükümleri uygulanır.

(6) Kısmi zamanlı öğrencinin sigortalılık ve sigortalılığının sona ermesine ilişkin bildirimleri Bordro ve Özlük işleri müdürlüğüne yapılır.

Ücret

Madde 9 –

Kısmi zamanlı olarak çalışan öğrencilere bir saatlik çalışma karşılığı ödenecek ücret,4857 sayılı İş Kanunu gereğince 16 yaşından büyük işçiler için belirlenmiş olan günlük brüt asgari ücretin dörtte birini geçmemek üzere, üniversite yönetim kurulu tarafından belirlenir.

Ücret Ödemeleri ve diğer ödemeler

Madde 10 –

(1) Kısmi zamanlı çalışan öğrencilerin hak ediş ödemesine esas çalışma süreleri ilgili birimler tarafından, Bordro Özlük İşleri Müdürlüğüne iletilir, EBYS ile her ayın en geç 2. İş günü sonuna kadar bildirilen onay bekleyen puantajlar Genel Sekreterlik ve Rektörlük Makamının olurlarına sunulduktan sonra ödemenin gerçekleşmesi için Mütevelli Heyet'e arz edilir. Onay sonrası ödeme gerçekleşir.

(2) Çalışan öğrenciler Yaz dönemi tanıtım, Tercih ve Kayıt döneminde fiilen çalıştıkları sürece Üniversitede verilen yemek hizmetinden ücretsiz olarak faydalanır.

Kısmi zamanlı öğrencilerin davranış görev ve sorumlulukları

Madde 11-

- (1) Kısmi zamanlı çalışan öğrenciler belirlenen iş saatlerinde işinin başında olmakla yükümlüdür. İş saatleri sona ermeden izinsiz olarak üniversiteden ayrılamaz.
- (2) Kısmi zamanlı olarak çalışan öğrenciler, çalıştığı birimin ve Üniversite'nin itibarını, saygınlığını zedeleyici fiil ve davranışlarda ve/veya sosyal medya paylaşımlarında bulunamazlar.
- (3) Kısmi zamanlı olarak çalışan öğrenciler amirleri ile ve çalışma arkadaşları ile olan ilişkilerde saygılı olmak, işlerini tarafsızlıkla tam ve zamanında yapmakla yükümlüdürler.
- (4) Kısmi zamanlı çalışan öğrenciler işyerinde belirlenmiş olan çalışma şartlarına, iş disiplinine, iş sağlığı ve güvenliği konularına yönetmelik, genelge ve talimat gibi düzenlemelere uymak zorundadırlar.
- (5) Kısmi zamanlı çalışan öğrenciler kendilerine zimmetlenen üniversiteye ait demirbaş veya eşyaları korumak ve her an hizmete hazır tutmak zorundadırlar.
- (6) Kısmi zamanlı çalışmanın, derslerindeki başarısını olumsuz yönde etkileyen öğrenciler bunu direktörlüğe bildirmekle yükümlüdürler. Bu durumda öğrencinin Çalışmalarına ara verilir. Ve derslerindeki başarısını düzeltten öğrenciler talep halinde çalışmalarına devam edebilirler.

Gizlilik

MADDE 12-

(1) Öğrenciler kısmi zamanlı çalışma dolayısıyla edinmiş oldukları Üniversiteye ait her türlü bilgi ve belgeyi hiçbir kişi, kurum ve kuruluşlarla paylaşamaz.

(2) Kısmi zamanlı çalışma sona erse de 1. maddede yer alan yükümlülük devam eder.

Sözleşme yapılması, sözleşmenin yenilenmesi ve feshi

Madde 13-

(1) Kısmi zamanlı çalıştırılmasına karar verilen öğrenci ile “Kısmi zamanlı Öğrenci Çalıştırma Sözleşmesi” imzalanır. Öğrenci ile yapılan sözleşme, öğrencinin talep etmesi ve Üniversite’nin uygun görmesi halinde yenilenebilir.

(2) Öğrenci ile yapılan sözleşme, bu yönergenin 6. Maddesinde belirtilen kısmi zamanlı olarak çalıştırılacak öğrencilerde aranacak şartların öğrenci aleyhine değişmesi ya da 11’nci maddesinde “Kısmi zamanlı öğrencilerin davranış, görev ve sorumluluklarına uygun olmayan davranışlar sergilenmesi durumunda üniversite tarafından feshedilebilir.

(3) Sona erecek veya erdirecek sözleşmeler ayın 20’nci gününe kadar işten ayrılmalarda işten ayrılma işlemi gerçekleşince (1) iş günü içerisinde daire başkanlığına, Daire Başkanlığından 1 işgünü içerisinde Bordro ve Özlük İşleri Müdürlüğüne üst yazı veya elektronik posta olarak bildirilir.

Yürürlülük

Madde 14-

(1) İş bu yönerge İstanbul Sağlık ve Teknoloji Üniversitesi Senato Kararı ile yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 15-

(1) Bu yönerge hükümlerini İstanbul Sağlık ve Teknoloji Üniversitesi Rektörü yürütür.

Senato Toplantı Tarihi	Karar No:
30.07.2021	2021/13
01.12.2021	2021/17